



R O M Â N I A
J U D E Ţ U L B R A Ş O V
PRIMARUL

C O M U N E I V A M A B U Z Ă U L U I
STAȚIUNE TURISTICĂ DE INTERES LOCAL



DISPOZIȚIA

nr. 108 din 05.08.2026

- **privind stabilirea procentului de majorare a salariului de bază al doamnei Hermenean Simona Luminița pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile**

PRIMARUL COMUNEI VAMA BUZĂULUI,

Analizând Hotărârea nr. 94/30.09.2021 a Consiliului Local al comunei Vama Buzăului – privind stabilirea salariului de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Vama Buzăului și din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor al comunei Vama Buzăului;

Cunoscând prevederile:

- Dispoziției Primarului Comunei Vama Buzăului nr. 64 din 12.05.2026 - privind modificarea art. 1 din Dispoziția Primarului Comunei Vama Buzăului nr. 123 din 26.06.2024 privind constituirea Echipelor de Implementare a Proiectului “Crearea unei rețele de hub-uri de dezvoltare a competențelor digitale în bibliotecile din Județul Brașov” cu finanțare din fonduri PNRR;

Văzând pontajul întocmit de către d-ul Găitan Adrian Constantin – secretarul general al Comunei Vama Buzăului, având calitatea de manager de proiect, precum și raportul de monitorizare lunară a proiectului nr. 5258/05.08.2026;

În conformitate cu prevederile art. 4, alin. (1), alin. (2), lit. „a” și alin. (4) din Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență și ale Anexei nr. I la acest regulament, astfel cum a fost aprobat prin. H.G. nr. 234/15.03.2023, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 16, alin. (1) și alin. (2¹) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 155, alin. (1), lit. ”e” și art. 196, alin. (1), lit. ”b” din O.U.G. nr. 57/2019-Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

D I S P U N:

Art. 1: Pentru luna iulie a anului 2026, se stabilește procentul de majorare a salariului de bază al doamnei Hermenean Simona Luminița – inspector în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Vama Buzăului, pentru activitatea desfășurată în cadrul echipelor de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile (8 ore), în cuantum de 5% din salariul de bază aferent lunii iulie a anului 2026.

Art. 2: Salariatul cu atribuții pe linie de resurse umane, d-na Claudia – Ramona Lăpăzan și salariatul din Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Patrimoniu execută prezenta dispoziție.

Art. 3: Prezenta dispoziție se comunică obligatoriu, prin intermediul secretarului general al Comunei Vama Buzăului, Primarului Comunei Vama Buzăului, Instituției Prefectului Județului Brașov, Biroul Buget-contabilitate, Taxe și impozite, Patrimoniu, Compartimentului resurse umane și persoanei menționate la art. 1.

Primarul Comunei Vama Buzăului – Stațiune Turistică de Interes Local,
Tiberiu Nicolae CHIRILAȘ

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI VAMA BUZĂULUI
Adrian Constantin GĂITAN